



TOELICHTING ASSESSMENT ONDERZOEK

Het doel van assessment onderzoek is het verkrijgen van zicht op de actuele vaardigheden van de kandidaat op een bepaald terrein, b.v. management, leidinggeven, onderhandelen, adviseren e.d.

De assessment procedures kunnen bestaan uit:

- * schriftelijke opdrachten (v.b.: "postbak", factfinding & analyse, presentatie)
- * rollenspellen (v.b.: afstemmingsgesprek, motivatiegesprek, correctiegesprek, functioneringsgesprek)

Aan de hand van een schriftelijke instructie dient de kandidaat zich (binnen een bepaalde tijd) voor te bereiden op het uitvoeren van de opdracht. Bij de schriftelijke opdrachten heeft de kandidaat vervolgens een te voren vastgestelde tijd om de opdracht te vervullen. Ook bij de rollenspellen wordt tevoren de maximale tijdsduur aangegeven.

Van de rollenspellen wordt een video-opname gemaakt, die het mogelijk maakt het door de kandidaat vertoonde gedrag mede laten "(in)schatten" (= to assess) door relevante beoordelaars uit de organisatie waarbinnen de kandidaat wil komen werken of reeds werkzaam is.

Drs. F.G. Disse, psycholoog NIP.